

LABIN ZDRAVI GRAD



**STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA
UDRUGE LABIN ZDRAVI GRAD ZA
RAZDOBLJE 2022 – 2026.**

Labin, 16. prosinca 2021.

Sadržaj

1. Misija i vizija, ciljevi i djelatnost, sukladno Statutu
2. Organizacijska struktura
3. Zaposlenici, vanjski suradnici i volonteri
4. Aktivnosti udruge
 - 4.1. Centar +65 za pomoć starijim osobama
 - 4.2. Centar za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“
5. Strateški ciljevi
 - 5.1. STRATEŠKI CILJ I: Promicanje, unaprjeđivanje i razvijanje zdravstvenih i društvenih programa
 - 5.2. STRATEŠKI CILJ II: Humanitarno djelovanje i pomoć ranjivim skupinama
 - 5.3. STRATEŠKI CILJ III: Lobiranje, zagovaranje i jačanje unutrašnjih kapaciteta organizacije
6. Provedba i nadzor
 - 6.1. Godišnji Planovi rada i Financijski planovi
7. Analiza i vrednovanje provedbe

1. Misija i vizija, ciljevi i djelatnost, sukladno Statutu

Misija i vizija

Udruga Labin – Zdravi grad je oblik slobodnog i dobrovoljnog udruživanja više fizičkih odnosno pravnih osoba koje se, radi zaštite i promicanja zajedničkih interesa i ciljeva, koji nisu u suprotnosti s ustavom i zakonom, a bez namjere stjecanja dobiti ili drugih gospodarski procjenjivih koristi, podvrgavaju pravilima koja su uređena Statutom udruge Labin – Zdravi grad.

Misija i vizija udruge su usmjerene na unapređenje kvalitete života ranjivih skupina u društvu osmišljavajući i provodeći preventivne zdravstvene programe pružajući socijalne usluge utemeljene na potrebama svojih korisnika što uključuje pružanje savjetodavne pomoći, psihosocijalne podrške, skrb o bolesnim i starijim skupinama, rad s mladima, prevencija ovisnosti i asocijalnog ponašanja, i dr.

Cilj

Cilj udruge je zbrinjavanje socijalno osjetljivih osoba, poticanje i širenje pomoći osobama kojima je zbog tjelesnog ili mentalnog oštećenja, trajnih promjena u zdravstvenom stanju, ili starosti prijeko potrebna pomoć i njega druge osobe, razvijanje preventivnih zdravstvenih programa, razvijanje programa prevencije ovisnosti i asocijalnih ponašanja djece i mladih, širenje volonterstva i solidarnosti

Djelatnosti

Djelatnosti udruge su: zbrinjavanje socijalno osjetljivih osoba, poticanje i širenje pomoći osobama kojima je zbog tjelesnog ili mentalnog oštećenja, trajnih promjena u zdravstvenom stanju, ili starosti prijeko potrebna pomoć i njega druge osobe, razvijanje preventivnih zdravstvenih programa, razvijanje programa prevencije ovisnosti i asocijalnih ponašanja djece i mladih, širenje volonterstva i solidarnosti, pružanje socijalnih usluga-pomoć u kući, organiziranje prijevoza osoba, organiziranje preventivnih zdravstvenih programa te druge djelatnosti sukladno čl. 10 Statuta.

2. Organizacijska struktura

Članstvo

Članom/icom Udruge može postati svaka sposobna fizička i svaka pravna osoba koja prihvati program i Statut Udruge. Članstvo u Udruzi je dobrovoljno, a može biti redovno, podupirajuće i počasno. Udruga broji 13 članova fizičkih osoba, od kojih je 1 osoba i jedan od osnivača udruge.

Skupština

Skupštinu udruge je najviše tijelo udruge i čine ju svi članovi/ce udruge ili njihovi predstavnici. Skupština se redovito sastaje, a najmanje jednom godišnje. Skupština Udruge Labin Zdravi grad broji 13 članova Udruge.

Predsjednik/ca

Predsjednika/cu Udruge bira Skupština iz redova svojih članova/članica na vrijeme od četiri godine. Predsjednica Udruge Labin Zdravi grad je volonterka udruge i mandat joj ističe u kolovozu 2022. godine

Koordinator/ca

Koordinator/ica udruge bira se na vrijeme od četiri godine. Izabrana je iz redova članova/članica Udruge. Koordinatorica Udruge je volonterka udruge i mandat joj ističe u kolovozu 2022. godine.

Upravni odbor

Upravni odbor je izvršno tijelo Udruge koje provodi sve aktivnosti Udruge u skladu s programom, financijskim planom i odlukama Skupštine. Upravni odbor broji 5 članova. Mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine i ističe u kolovozu 2022. godine.

Sud časti

Članovi Suda časti odgovaraju za povredu svojih članskih dužnosti utvrđenih Statutom i drugim aktima. Sud časti broji tri člana, a mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine i ističe u kolovozu 2022. godine.

3. Zaposlenici, vanjski suradnici i volonteri

Zaposlenici

Udruga u zadnjem kvartalu 2021. broji dva zaposlenika, od čega 1 na neodređeno vrijeme (Vesna Marić, voditeljica Centra +65 i administratorica projekta MOST – Moja mobilna starost) i 1 na određeno vrijeme (Rosana Miletić – vozačica u projektu MODT – Moja mobilna starost).

Strateški plan djelovanja Udruge Labin-Zdravi grad za razdoblje od 2022.–2026. u narednom strateškom razdoblju planira zapošljavanje dviju osoba na puno radno

vrijeme (tajnika/ce i voditeljice Centra za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“).

Vanjski suradnici

Udruga u zadnjem kvartalu 2021. godine broji tri vanjska suradnika u Organizacijskoj jedinici Centar za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“ angažiranih na Ugovor o djelu (psihologinje Hana Šiljan Bembić, Đeni Zuliani Blašković, Dubravka Ujčić Lukšić).

Strateški plan djelovanja Udruge Labin-Zdravi grad za razdoblje od 2022.–2026.u narednom strateškom razdoblju planira zapošljavanje jedne osobe u Organizacijskoj jedinici Centar za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“ (voditeljice Centra za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“) te nastavak angažmana vanjskih suradnik po potrebi. U narednom razdoblju u planu je angažman još 3 osobe u udruzi, 1 za rad u sektoru obiteljskog nasilja te 1 za rad s osobama s psihijatrijskim problemima te 1 osoba za rad s mladima.

Volonteri

Udruga je u 2021. godine bilježila 16 volontera od čega 5 volontera sa sklopljenih volonterskim ugovorima (koordinatrica udruge Vesna Blažina, volonterke Centra „Dobar start“ Ana Lučić Runko, Dora Osmak, Alberta Mohorović, Nina Milevoj). Predsjednica udruge nema sklopljen volonterski ugovor. Ostali volonteri su jednokratno angažirani na promociji projekta MOST – Moja mobilna starost na podijeli letaka i informiranju građana o projektu.

Strateški plan djelovanja Udruge Labin-Zdravi grad za razdoblje od 2022.–2026.u narednom strateškom razdoblju planira nastavak angažmana volontera u udruzi. Planira se zadržavanje postojećih stalnih volontera (5 osoba), te mogućnost angažiranja dodatnih volontera za aktivnosti rada s mladima.

Sjedište i ured udruge

Od osnutka 2005., registrirano sjedište Udruge je na adresi Titov trg 11, 52220 Labin. Organizacijska jedinica Centar +65 djeluje na adresi Rudarska 1, 52220 Labin. Udruga ima u zakupu 3 prostorije na adresi Rudarska 1.

Strateški plan djelovanja Udruge Labin-Zdravi grad za razdoblje od 2022.–2026.u narednom strateškom razdoblju planira zakup još 1-2 prostorija na adresi Rudarska 1 za potrebe rada osoba koje se planiraju zaposliti u narednom razdoblju od četiri godine.

4. Aktivnosti udruge

4.1. Centar +65 za pomoć starijim osobama

PODRUČJE RADA

Područje rada Centra +65 je organiziranje prehrane (nabava i dostava gotovih obroka u kuću), organiziranje pomoći u obavljanju kućnih poslova, nabava živežnih namirnica, nabava lijekova i drugih potrepština, organiziranje prijevoza osoba – odlazak liječniku, organiziranje preventivnih zdravstvenih programa usmjerenih na poboljšanje kvalitete zdravlja, a sukladno programima Gradske slike zdravlja i definiranim prioritetima širenje znanja iz područja poboljšanja kvalitete zdravlja i življenja putem različitih organizacijskih oblika (radionica, tečajeve, savjetovališta).

CILJEVI

Cilj projekta je integracija i socijalizacija starijih osoba- razvojem servisa izvaninstitucionalne skrbi. Pomaganjem starijim osobama u konkretnim okolnostima u kojima žive, stvaranjem lepeze dodatnih usluga u zadovoljavanju njihovih konkretnih potreba kroz pružanje pomoći pri nabavci lijekova i odlaska do/od liječnika , osnovnih životnih potrepština, dostavom toplog obroka u dom, organiziranje pomoći u obavljanju sitnih popravaka po kući, prijevoz, organizacijom sportskih i zabavnih sadržaja, a sve u cilju stvaranja uvjeta kvalitetnijeg života i izjednačavanja mogućnosti za njihovo uključivanje u svakodnevni život omogućavajući im time da ostanu u sredini koju poznaju i koja im pruža osjećaj sigurnosti, te najvažnije omogućuje im boravak u svom domu.

POČETAK RADA: 2013. godine

VODITELJICA: Vesna Marić

VOZAČICA/NJGOVATELJICA: Rosana Miletić

Strateški plan djelovanja Udruge Labin-Zdravi grad za razdoblje od 2022.–2026.u narednom strateškom razdoblju planira nastaviti s radom Centra +65 za pomoć starijim osobama. Udruga kroz Centar+65 mora nastaviti sa dostavom toplih obroka u dom korisnika na dnevnoj bazi prema unaprijed dogovorenim jelovnicima jer se dostava pokazala veoma traženom i neophodnom za osobe koje si same ne mogu pripremati obroke. U 2021. godini proširili smo područje dostave obroka na cijelu Labinštinu (Grad Labin i općine Kršan, Pićan, Raša i Sveta Nedelja). Pokušati ponovno započeti s programom prijevoza starijih osoba u Dnevni Centar Marcilnica. Dnevni boravak namijenjeni je starijim osobama koje su u mogućnosti doći u prostore u kojima se odvijaju edukativni, kreativni, zabavni, kulturni i preventivni zdravstveni programi. Strukturiranjem slobodnog vremena nastoji se zaštititi tjelesno i mentalno zdravlje starijih osoba i podići kvalitetu njihovog života kao preduvjet zdravog i aktivnog starenja. Pokušati ponovno započeti s programom prijevoza starijih osoba na liječničke preglede u Dom zdravlja. Naime, sve osobe starije životne dobi nemaju mogućnost prijevoza na liječničke preglede od strane obitelji, rodbine i prijatelja te im

se isto osiguravalo prije epidemije koronavirusa putem Centra+65. Problem prijevoza je nedostatak dodatnog automobila i osobe koja bi vršila samo prijevoza korisnika. Vozačica/njegovateljica Centra obavlja poslove dostave toplih obroka te nabave živežnih namirnica i podizanja lijekova i recepata što joj oduzima gotov cijeli radni dan. Udruga LZG kroz Centar+65 mora nastaviti pružati pomoć starijim osobama u nabavci namirnica i osnovnih životnih potrepština. Naime, sve osobe starije životne dobi nemaju mogućnost nabave namirnica i osnovnih životnih potrepština od strane obitelji, rodbine i prijatelja te im se isto osigurava putem Centra+65.

Udruga kroz Centar+65 mora nastaviti pružati pomoć starijim osobama u nabavci recepata i lijekova koji su neophodni našim korisnicima. Potrebno je osigurati godišnje održavanje službenog vozila Udruge Peugeot Partner.

Nastavlja se suradnja sa srodnim udrugama i ustanovama socijalne skrbi kao što su Centar za socijalnu skrb Labin, udruga Dodir nade, Društvo Crvenog križa Labin, Udruga osoba s invaliditetom, udruga INPROMO, Centra za inkluziju i podršku u zajednici i druge udruge. Također, ova suradnja nužna je i glede ostvarivanja prijave zajedničkih projekata i programa na nadolazeće natječaje. U 2022. godini nastavlja se suradnja s Udrugom „Dodir Nade“ na projektu „MOST-Moja mobilna starost“. Kako su promjene u zakonskom pogledu gotovo svakodnevne, a za kvalitetan rad nužna je što veća edukacija odgovornih osoba, u tijeku 2022. godine nastojati pohađati što veći broj seminara, edukacija, okruglih stolova i tribina. Upoznavanje javnosti sa radom Udruge. Radi redovitog obavještanja naših korisnika o novim aktivnostima i programima potrebno je redovito održavanje web i facebook stranice.

U narednom razdoblju je plan zadržavanje postojećeg kadra i po mogućnosti zapošljavanje dodatne osobe za obavljanje prijevoza starijih osoba za što je nužna i nabavka dodatnog automobila.

4.2. Centar za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“

PODRUČJE RADA

Područje rada je savjetovanje i pomaganje, podrška obitelji, djeci i mladima, ali i ostalom odraslom stanovništvu.

CILJEVI

- pružanje podrške, savjetovanje i edukacija obitelji, djece, mladih i odraslog stanovništva kroz predavanja, grupni i individualni rad, fokus grupe i promocije
- pružanje pomoći u rješavanju problema,
- podizanje kvalitete života pojedinaca i njihovih obitelji u lokalnoj zajednici,
- smanjenje učestalosti potencijalnih rizičnih ponašanja mladih,
- rad na jačanju socio-emocionalnih vještina klijenata,
- afirmacija uspješnog roditeljstva

POČETAK RADA: 2020. godine

VANJSKE SURADNICE: Hana Šiljan Bembić dipl. psiholog, Dubravka Ujčić Lukšić, dipl. psiholog i Đeni Zuliani, dipl. psiholog – izvoditeljice projekta

Strateški plan djelovanja Udruge Labin-Zdravi grad za razdoblje od 2022.–2026.u narednom strateškom razdoblju planira nastaviti s radom Centra za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“. Udruga će nastaviti s aktivnim radom što uključuje: nastavak psihološkog savjetovanja djece, mladih, obitelji i drugih u potrebi, osiguravanje besplatne usluge savjetovanja za korisnike za koje CZSS da pismenu preporuku, formiranje i uključivanje psihologinja u grupu za superviziju psihosocijalnog rada (zajedno s stručnjakinjama iz partnerskog CZSS), održavanje tematskih edukacija i predavanja (uživo, online, putem medija), izrada i distribucija promotivnih materijala; medijska promocija, održavanje facebook stranice, uključivanje volontera u aktivnosti promocije i organizacije, nastavak suradnje s jedinicama lokalne samouprave, suradnja s drugim organizacijama civilnog društva, prijava na dostupne natječaje za donacije, nastavak partnerstva s Centrom za socijalnu skrb Labin i suradnje s Zdravim gradom Poreč i Savjetovalištem „Luka Ritz“ Zagreb, nastavak opremanja prostorija Centra „Dobar start“, nabavka didaktičkog, psihodijagnostičkog materijala i stručne literature. Planira se uključiti još 3 vanjske suradnice u rad Centra te zapošljavanje voditeljice Centra za savjetovanje djece, mladih i podršku obitelji „Dobar start“. U narednom razdoblju planira se i osposobljavanje dodatnog prostora za rad.

4.3. Ostale aktivnosti

PROJEKT „Dodir tehnologije“

Partner smo i udruzi "Gradionica" iz Zagreba na projektu "Dodir tehnologije" koji se financira iz ESF-a kojim će se provesti STEM aktivnosti kod mladih i djece. Udruga će se osposobiti za nekoliko programa usmjerenih prema različitim dobnim skupinama poput LEGO edukacijskih programa i setova koji imaju preporuku Ministarstva znanosti i obrazovanja i Agencije za odgoj i obrazovanje kao nastavni i izvannastavni osnovnoškolski program.

5. Strateški ciljevi

5.1. Strateški pravac 1 - Promicanje, unaprjeđivanje i razvijanje zdravstvenih i društvenih programa

Strateški pravac 1 odnosi se na sljedeće programe:

- Prevencija ovisnosti
- Prevencija i rano otkrivanje kroničnih nezaraznih bolesti
- Promoviranje mentalnog zdravlja i pružanje psihološke podrške
- Organizacija aktivnosti i programa za kvalitetno provođenje vremena
- Provođenje edukacija o političkoj i medijskoj pismenosti

- Poticanje društvenog poduzetništva
- Poticanje temeljnih demokratskih vrijednosti i međugeneracijske solidarnosti

5.2. Strateški pravac 2 - Humanitarno djelovanje i pomoć ranjivim skupinama

Strateški pravac 2 odnosi se na sljedeće programe:

- Organizacija prehrane, liječenja i brige o starijim osobama
- Volonterske akcije
- Uključivanje marginaliziranih skupina
- Poticanje filantropije
- Psiho-socijalna podrška
- Senzibilizacija javnosti o potrebama ranjivih skupina

5.3. Strateški pravac 3 - Lobiranje, zagovaranje i jačanje unutrašnjih kapaciteta organizacije

Strateški pravac 3 odnosi se na sljedeće programe:

- Osiguravanje prihoda za dugoročno planiranje aktivnosti kroz različite fondove
- Stvaranje samoodrživog načina financiranja udruge
- Međusektorska suradnja i razvoj aktivnog građanstva
- Edukacija članova
- Zapošljavanje novih stručnih suradnika
- Povećanje prepoznatljivosti rada udruge
- Unaprjeđenje vrednovanja vlastitog društvenog utjecaja

Strateški pravci pružit će udruzi još veću vidljivost u javnosti, potaknuti širu zajednicu (poduzetnike, tvrtke) da podrže rad civilnog društva, osigurati održivost uz pomoć i podršku lokalnih JLS-a i županije i naplatom participacije te javljanjem na natječaje, osigurati kvalitetu rada udruge i kvalitetu usluge za korisnike (stručna usavršavanja djelatnika, superviziju i dr.), osigurati bolje uvjete rada (opremanje prostora i proširenje prostora, nabavka namještaja, didaktičke opreme, zamjena prozora, i dr.), održati i proširiti djelokrug rada (dodatno zapošljavanje, nove aktivnosti za mlade, participacija građana u odlučivanju, edukacija šire javnosti, edukacija za odgojno-obrazovna ustanove od strane stručnjaka udruge, i dr.).

6. Provedba i nadzor

6.1. Godišnji planovi rada i Financijski planovi

Udruga Labin Zdravi grad će za svaku godinu Strateškog plana donositi godišnji Plan rada te Operativni plan u kojem će detaljnije utvrditi aktivnosti, zadatke, rokove, osobe zadužene za provedbu pojedinih aktivnosti, potrebne resurse i druge važne uvjete za uspješno postizanje ciljeva. Aktivnosti predviđene operativnim planovima bit će utemeljene u godišnjim financijskim planovima Udruge.

7. Analiza i vrednovanje provedbe

Na početku svake godine provedbe Strateškog plana Udruga Labin Zdravi grad će u sklopu Plana rada i Operativnog plana za prethodnu godinu izvršiti analizu provedenih aktivnosti i ostvarenih rezultata u prethodnoj godini te na temelju tih saznanja unaprijediti djelovanje i unijeti promjene/prilagodbe u Planu rada i Operativnom i Financijskom planu za narednu godinu. Krajem posljednje godine trajanja važećeg Strateškog plana Udruga će izvršiti vrednovanje provedenih aktivnosti kako bi se na temelju tih rezultata unaprijedilo djelovanje u idućem strateškom razdoblju.